



2024年 3月22日
株式会社明神林業 代表取締役 片岡 博一

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

人権・労働

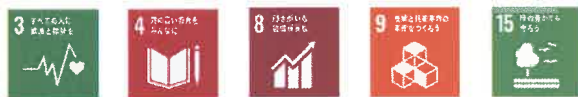
取組テーマ： 労働安全衛生

全ての社員が森林への理解を深め、持続可能な資源の整備を継続します

<具体的な取組内容>

- 現場に安全衛生推進者を配置し、安全・安心に働ける環境を整備
- 「緑の雇用」事業に則り、フォレストワーカー（林業作業士）→フォレストリーダー（現場管理責任者）→フォレストマネージャー（統括現場管理責任者）へのキャリアアップを支援
- 林業機械展の視察を含めた年1回の社員旅行を実施

<関連のあるゴール>



社会貢献・地域貢献

取組テーマ： 地域コミュニティ

地域資源・人材を積極的に利活用し、地域に根ざした事業所として共に成長します

<具体的な取組内容>

- よさこい祭りへのチーム出場により、社員の親睦を図ると共に地域コミュニティを形成
- 地域の学生を対象とした職場体験機会の提供
- 木材搬出用道路を災害時の迂回路として提供
- NPO法人土佐の森・救援隊に参画し、森林環境保全活動などのボランティアを実施

<関連のあるゴール>



内部管理・組織体制

取組テーマ： 山主ファースト

「山は宝の山」：山主の幸福満足度を最大化するために、事業と想いを継承します

<具体的な取組内容>

- セキュリティの強化により、山主情報などの機密情報を適切に管理
- 山主のウェルビーイングの最大化に尽力
- 健康経営優良法人認定の取得
- 若手人材の育成および独立開業支援

<関連のあるゴール>



環境

取組テーマ： CO2削減・循環型社会

森林整備事業を通じて、循環型社会の実現に貢献します

<具体的な取組内容>

- CO2排出量の少ない林業機械を積極的に導入
- 間伐・皆伐により土壌を蘇らせることで、生物多様性の保全に貢献
- バイオマス発電に必要な再生可能エネルギー資源である間伐材を供給

<関連のあるゴール>

